



Construction de simulation in situ et interprofessionnelle

SoFraSimS le 24 juin 2022

Thierry QUESNEL – Gilles CHOLLEY

Affiliations et liens d'intérêts

- Th. Quesnel, MD, PhD, HdR
Chirurgien viscéral et généraliste



- G. Cholley, MD
Anesthésiste-Réanimateur



PLAN

- Introduction
- Objectifs (de la simulation)
- Simulation in situ
- Simulation inter professionnelle
- Construction
- Conclusion



Introduction

□ Un (tout petit) peu d'histoire

Madame Angélique-Marguerite Du COUDRAY, munie d'un brevet royal par Louis XV qui l'autorise à donner des cours dans tout le royaume, s'engage, en 1759, dans un tour de France obstétrical qui va durer 25 ans et se poursuivra jusqu'en 1783, sous le règne de Louis XVI.

Objectifs

Les apprenants sont confrontés à des situations cliniques complexes mais avec leurs organisations (personnelle, d'équipe), leurs protocoles et leur matériel.

❑ Simulation In situ:

- amélioration de l'immersion et du travail en équipe
- identifier des problèmes logistiques, opérationnels ou organisationnels

❑ Simulation Interprofessionnelle

- Mise en évidence des bons fonctionnements de l'équipe.
- Mise en évidence pour l'équipe de l'importance des facteurs humains

❑ Techniques et non techniques:

- amélioration qualité des soins
- gestion des risques



Simulation In Situ



Simulation in situ

- Caractéristiques
- Spécificités techniques
- Spécificités organisationnelles

Simulation in situ

❑ Caractéristiques

- ❑ Déplacement (matériel et formateurs)
- ❑ Difficultés de transmission (murs)
- ❑ Espace de jeux: en isolement
- ❑ Irruption de la simulation dans les équipes et le quotidien du travail

Simulation in situ

❑ Spécificités techniques

- ❑ Transport matériel (robustesse),
- ❑ Installation (discrète)
- ❑ Espace de jeux: en isolement, en immersion;
- ❑ Régie invisible,
- ❑ Espace débriefing participatif avec son stéréo de qualité labo et images en full HD sur écran performant
- ❑ Pallier aux pannes (ou réparation) sur place
- ❑ Risque infectieux



Simulation in situ

Spécificités organisationnelles

Pré visite

Ambassadeur

Finances



Simulation interprofessionnelle (in situ)



Simulation interprofessionnelle

- Caractéristiques
- Risques
- Spécificités non techniques
- Spécificités organisationnelles

Simulation interprofessionnelle

Caractéristiques

- Différentes professions coexistantes
- Equipes déjà constituées (vécu, déstabilisation)

Simulation interprofessionnelle

☐ Risques

- ☐ laissé pour compte (profession, personne, objectifs, problème...)
- ☐ Hiérarchie
- ☐ Déstabilisation

Simulation interprofessionnelle

- Spécificités non techniques
 - Scénario Interprofessionnel
 - Briefer et débriefer chaque corps professionnel sur chacun des objectifs
 - Faire une synthèse coordonnée des objectifs non techniques pour que chacun trouve sa place en gérant les problèmes de hiérarchie.

Simulation interprofessionnelle

- Spécificités organisationnelles
 - Avoir des référentiels techniques factuels pour chaque corps de métier
 - Rôle des formateurs



Construction d'une séance de simulation



Construction

Pré visite

- Réunion préparatoire
- Visite des locaux de simulation

Construction

Pré visite (réunion préparatoire)

- Rencontre avec la Direction
 - Explication du concept, des engagements,
 - Objectifs communs à définir

- Prévoir interférences avec activité réelle
 - Disponibilité des participants?
 - Lieu de simulation sanctuarisé?

- Problèmes équipe et sinistralité

Construction

Pré visite (visite des locaux de simulation)

- Définition des espaces
 - Simulation (jeux, régie, débriefing),
 - Pauses
 - Stockage du matériel

- Prévoir interférences électroniques

- Prévoir les consommables

Construction

La séance de simulation

- Installation (la veille)
- Briefing général
- La séance elle-même

Construction

La séance de simulation

- ❑ Installation (la veille)
 - ❑ C'est le problème de la reconstitution d'un véritable laboratoire de simulation...à distance!
 - ❑ Intégration de moyens vidéos et prise de son discrets et performants dans la zone de jeux (quelque soit les générateurs de parasites de la zone utilisée)
 - ❑ Une régie isolée
 - ❑ Une zone de débriefing individualisée

Construction

La séance de simulation

- ❑ Briefing général
 - ❑ le matin de l'exercice, dans une salle en dehors du bloc.
 - ❑ Au bloc, en tenue, avec présentation des 3 postes et du matériel

- ❑ Optimiser le briefing
 - ❑ Indispensable compte-tenu du nombre de participants
 - ❑ Permet d'anticiper les problèmes éventuels (comme d'habitude)

- ❑ Briefing particulier
 - ❑ Au bloc, après auto désignation de la 1^{ère} équipe, lecture critique du 1^{er} cas clinique et réponse à toutes les questions, mise au point des protocoles

Construction

La séance de simulation

- ❑ La séance:
 - ❑ C'est le problème de la reconstitution d'un véritable laboratoire de simulation...à distance!
 - ❑ Intégration de moyens vidéos et prise de son discrets et performants dans la zone de jeux (quelque soit les générateurs de parasites de la zone utilisée)
 - ❑ Une régie isolée
 - ❑ Une zone de débriefing individualisée

Construction

La séance de simulation

- ❑ Le débriefing:
 - ❑ Interprofessionnel et donc débriefer chacun.
 - ❑ avoir des référentiels techniques factuels pour chaque corps de métier
 - ❑ Personnaliser le débriefing non techniques afin que chacun trouve sa place en gérant les difficultés (hiérarchie, personnalités...)
 - ❑ Faire une synthèse coordonnée des objectifs techniques (aides cognitives souvent)
 - ❑ Définir des axes d'amélioration simples et accessibles
 - ❑ Une zone de débriefing individualisée

Construction

Facteurs déterminants

- ❑ La Direction (Soutien du top management, valorisation des équipes):
 - ❑ Rencontrée lors de la pré visite
 - ❑ Invitée au briefing général
 - ❑ Visite le site de formation

- ❑ L'ambassadeur:
 - ❑ Organisation générale
 - ❑ Communication, échange
 - ❑ Cohésion - coopération - motivation

- ❑ Les pauses
 - ❑ Echanges
 - ❑ Résolution Conflits et tensions



Conclusion

Conclusion

La finalité de la formation continue in situ et interprofessionnelle:

- Gestion des risques
- Amélioration de la qualité des soins
- Maturation des équipes



Merci pour votre attention

Avez-vous des questions?